



回 覧	組合分会長

## 2018.8.10 人事院勧告

# 国家公務員 月例給、ボーナスともに 5年連続引上げ!

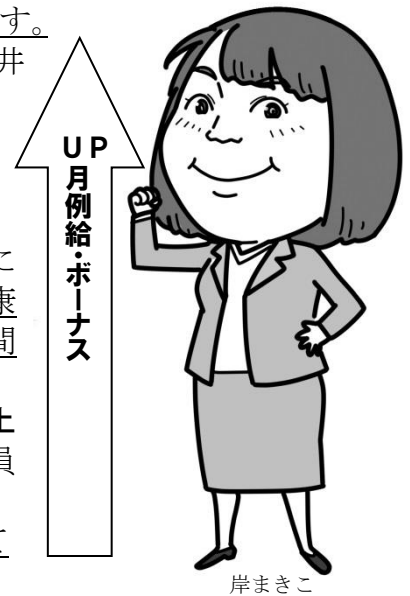
### 人事院勧告（2018）の概要（国家公務員への勧告）

		内 容
2018 給与改定 (H30 年度分)  	月例給 (H30.4.1 実施)	○民間給与との比較の結果、較差 655 円 (0.16%) を踏まえた引上げ。
	俸給表	○新規採用者の初任給を 1,500 円引き上げ、若年層についても 1,000 円程度度の改定。 その他は 400 円の引き上げを基本に改定。平均 0.2% 引き上げ。
	ボーナス	○0.05 月分引き上げ、4.40 月⇒4.45 月に改定。引き上げ分は勤勉手当に配分。 ○本年分は 12 月の勤勉手当で支給。(来年以降は 6 月、12 月に配分)

2018年8月10日、人事院は国家公務員に対する給与等の勧告を行いました。2018 給与改定 (H30 年度分) の内容では、月例給、ボーナスともに**プラス勧告**です。ともに引き上げとなるのは、**5年連続**です。これは、2018 春闘における民間企業の賃上げの実態を踏まえつつ、組合の期待にも一定程度応える内容と言えます。市職労では、今年5月の「2018 賃金闘争」で当局と約束したとおり、今年度の人事院勧告について労使協議を進め、この引き上げ勧告を確実に福井市でも実施するよう強く求めていきます。また、次の民間春闘へとバトンを渡すため、連合福井や自治労福井県本部等と連携して取り組んでいきます。

また、民間においては働き方改革関連法が成立し、時間外労働の上限規則が進められていく中で、国家公務員においても人事院規則で上限時間を定めることとなりました。地方公務員についても条例に時間外労働の上限時間を定めること等、総労働時間短縮に向けた具体的な対応が求められてきます。市職労では、職員の健康安全はもとより、ワーク・ライフ・バランスの確保に向け、長時間労働の是正に取り組んでいきます。

また、2018 勧告・報告にあわせ、定年を段階的に 65 歳に引き上げるための国家公務員法等の改正が求められています。地方公務員においても定年引き上げに向けた対応を求めていくこととなります。市職労としても、「自らの賃金・労働条件は労使交渉によって決定する」ことを基本に全力で取り組んでいきます。



岸まきこ

# くみあいバスツアー2018 参加申込受付中

※チラシ及び申込用紙は、組合ホームページからダウンロードしてください。



**USJ**  
定員 **80** 名

**出発日** 11/17(土)  
申込〆切:10/19(金)



大人 **¥6,500**  
4歳以上～11歳以下 **¥5,000**

**【行程】**  
福井市役所(7:00 発) → (23:30 頃)着  
ユニバーサル・スタジオ・ジャパン(10:15～20:00)



**シルク・ドゥ・ソレイユ**  
(キュリオス)  
定員 **80** 名

**出発日** 12/15(土)  
申込〆切:11/16(金)

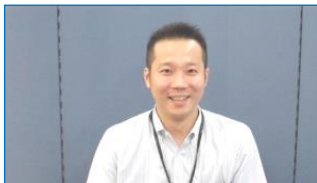


大人 **¥7,000**  
3歳以上～12歳以下 **¥6,500**

**【行程】**  
福井市役所(8:15 発) → (19:30 頃)着  
シルク・ドゥ・ソレイユ(11:15～15:00)  
名古屋東急ホテル(スイーツ&デリカビュッフェ)  
(15:10～16:30)

**私たちが訪問しています！**

**気軽にお声掛けください！**



1.佐々木 聡行  
2.新住宅ローン(まるっと500)はお任せください



1.廣濱 奈津希  
2.個人型確定拠出年金(iDeCo)はお任せください



1.松田 佳奈  
2.資産運用はお任せください



1.末本 絢子  
2.ローン(融資)相談はお任せください

**職員給与削減に伴う可処分所得(手取り収入)向上に繋げるための「アンケート」を実施中！**

ろうきんによる個別相談を実施し、ローンの見直しや一本化を行い、組合員の可処分所得(手取り収入)の向上に繋げてまいります。  
つきましては、ろうきんが行う「アンケート」にご協力をお願いします。

提出期日 <本庁内> 8月17日(金)  
<本庁以外> 8月24日(金)

提出方法 各組合分会長にお渡しください。  
※ろうきん職員が受け取りにまいります。

特典 アンケートにお答えいただいた方の中から抽選で100名様に粗品をプレゼントします。

**新住宅ローン 「まるっと500」発売中!!!**

この商品は、ローン借り換え費用、家具家電購入費用、生活資金(自動車購入費用等)一緒にまとめることが可能な住宅ローンです。